**Сокращение неформальной занятости и легализация**

**трудовых отношений - одна из задач для достижения целей**

**обеспечения экономической безопасности России**

В соответствии со [Стратегией](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389271&dst=100013) национальной безопасности Российской Федерации (утв. Указом Президента РФ от 02.07.2021 № 400) одна из задач для достижения целей обеспечения экономической безопасности России - сокращение неформальной занятости и легализация трудовых отношений.

Законодательное определение понятия «нелегальная занятость» впервые сформулировано в [статье 66](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482646&dst=100698) Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», где нелегальная занятость - это осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений.

В том же законе закреплены организационные основы противодействия нелегальной занятости: установлены система мер по ее сокращению и полномочия органов власти в этой сфере деятельности. Законодательно предусматриваются полномочия Роструда по ведению реестра работодателей, у которых выявляется нелегальная занятость.

В современных условиях появились термины "неформальная занятость", "нетипичная занятость", "теневой трудовой рынок", "серая заработная плата" и др. Неформальную занятость определяют как любые виды трудовых отношений, основанные на устной договорённости, без какого-либо оформления трудового договора, а также подмену трудовых договоров гражданско-правовыми.

Неформальная занятость является злокачественным элементом рынка труда, который угрожает устойчивости государственного бюджета и внебюджетных социальных фондов и затрагивает многие другие аспекты, связанные с уязвленным положением граждан в сфере занятости.

Действительно, возникающие между сторонами отношения при неформальной занятости характеризуются высокой долей нестабильности. Неформальная занятость - это уход от налогообложения, от обязанности производить отчисления страховых взносов и, как следствие, недофинансирование сфер образования, здравоохранения, социальной защиты населения, а в целом - ограничение возможности развития государственной социальной политики.

Для граждан последствиями незаключения трудового договора могут быть риски неполучения кредитов в банке, неполучения налогового вычета при приобретении недвижимого имущества, получении платного образования и медицинских услуг, отказ в обеспечении отдельными видами пособий.

Сведения о количестве обращений в Государственную инспекцию труда по вопросам оформления трудового договора свидетельствуют о том, что задача легализации трудовых отношений не теряет своей актуальности.

Случаи, когда фактические трудовые отношения оформляются гражданско-правовыми договорами, также можно отнести к неформальной занятости. Трудовой [кодекс](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024) РФ предъявляет к работодателю определенные требования, устанавливает ограничения, правила, обязанности, за невыполнение которых предусматривается административная ответственность. В этой связи с экономической точки зрения любой работодатель хотел бы изменить свой статус работодателя на статус заказчика по гражданско-правовому договору.

Однако, за заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, [часть 4 статьи 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482473&dst=7450) Кодекса РФ об административных правонарушениях предусматривает ответственность в виде штрафа на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на юридических лиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей.

Напоминаем, что в администрации Нижнедевицкого муниципального района организована «горячая линия» по приёму обращений граждан по фактам осуществления трудовой деятельности, имеющей признаки нелегальной занятости, и оперативному реагированию на такие обращения.

«Горячая линия» работает с понедельника по пятницу с 8 до 16 часов с перерывом на обед с 12 до 13 часов по телефону 5-12-88.

27.12.2024

Администрация Нижнедевицкого

муниципального района

Воронежской области