**О последствиях «теневой» заработной платы**

Под «теневой» заработной платой принято понимать вознаграждение, выплачиваемое работодателем работнику за выполненную работу, только в отличие от заработной платы в обычном понимании такое вознаграждение не оформляется документально.

Если работодатель выплачивает заработную плату в «конвертах», значит:

— не производятся отчисления из зарплаты конкретного работника в Пенсионный фонд на индивидуальный лицевой счет работника: соответственно по достижению пенсионного возраста работнику буде выплачиваться минимальная пенсия;
— не производятся отчисления из зарплаты конкретного работника в Фонд социального страхования: неоплачиваемые отпуска по беременности и родам, больничные листы;

— не удерживается из заработной платы конкретного работника налог на доходы физических лиц: невозможность получить предусмотренные законодательством социальные, стандартные и имущественные вычеты.

«Теневая» зарплата лишает работников доступа к ипотеке и другим потребительским кредитам. Работник не получает значительные суммы денежных средств при начислении отпускных, при увольнении по сокращению штата, при получении компенсации за неиспользованные дни отпуска.

**Обращения по вопросам нарушений трудового законодательства принимаются в Государственной инспекции труда в Воронежской области, где также продолжает функционировать «Горячая линия» в круглосуточном режиме +7 (473) 221-06-66, и работает интернет-сервис Онлайнинспекция.рф, позволяющий обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.**